

## Verbale n.4, n.5 e n.6 di riunione RSU

### Verbale n.4

Il giorno 16/11/2022, alle ore 14.30, presso l'ufficio di presidenza della scuola secondaria di 1° grado dell'IC di Via Palestro, si riuniscono le RSU e la Dirigente scolastica per la prosecuzione della sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22 comma 7 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Presiede la riunione la Dirigente scolastica Dott.ssa Anna Esposito, redige il verbale Laura Senna.

Sono presenti:

la D.S. Anna Esposito,

le RSU: Laura Mascolo,

Laura Senna,

DSGA Carmine Morra

Assente la RSU Teresa Nobile.

Punti all'ordine del giorno:

1. Criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei. (art.22; comma 9; lett. b1 e b2 del CCNL 2016/18);

2. Attivazione del confronto sulle seguenti materie (art. 22; comma 8; lettera b del CCNL 2016/18):

- articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto;
- criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato e di fenomeni di burn-out;

Varie ed eventuali.

La riunione si apre ed i componenti discutono i seguenti punti:

1- Divisione dei progetti votati dal collegio docenti distinguendo tra curricolari ed extra curricolari. Verranno estrapolati dall'elenco i progetti che non hanno una ricaduta economica sul fis e quelli retribuiti con altri fondi; vengono differenziati i progetti che prevedono per la loro attuazione l'impegno del/i docenti come referenza e quelli che vengono svolti in orario extracurricolare per il docente avendo una diversa retribuzione come previsto dal CCNL.

2- Viene individuata la ripartizione per l'attribuzione delle risorse per la valorizzazione (ai sensi dell'articolo 1, comma 593-bis, della legge 27 dicembre 2017, n. 205, per le finalità specificamente previste dall'articolo 1, comma 593, lettere b-bis) e b-ter) della medesima legge, così come modificata dall'articolo 45, comma 1, del decreto- legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n. 79); la quota verrà suddivisa prevedendo la medesima ripartizione individuata per la gestione del fis che prevede per i docenti il 70% e per gli ATA il 30%; viene stabilita l'ulteriore ripartizione in 80% con ricaduta immediata sul fis e il 20% assegnato sulla base dei criteri stabiliti dal Comitato di valutazione a coloro che, avendone i requisiti, presenteranno apposito modello di domanda.

3 - Viene concordato tra i presenti che i docenti che ricoprono un incarico che prevede un impegno gravoso, riconosciuto anche dal collegio docenti, saranno soggetti ad un maggior monte ore rispetto agli altri incarichi.

4- La parte della valorizzazione del merito (80%) che viene assegnata al fis, verrà utilizzata seguendo i seguenti criteri:

Progetti rivolti - all'inclusione e al recupero della dispersione scolastica, alla riduzione degli insuccessi per gli alunni non italofofoni, alla valorizzazione delle eccellenze, allo sviluppo delle competenze civiche, alle attività laboratoriali.

5 - Per gli ATA vengono individuate le seguenti mansioni:

ATA Amministrativi:

- gestione piattaforma INAIL
- gestione per attività ex INPS
- ultimo miglio
- garantire lo stato delle pubblicazioni in amministrazione trasparente e applicazione delle misure generali per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- gestione R.E.
- cura delle relazioni con il pubblico e con il personale docente e non

ATA Collaboratori scolastici

- scuola dell'infanzia riconoscimento per compiti gravosi
- collaborazione per gestione DSGA e plesso di via Palestro (sede uffici amministrativi)

6 - La preside ribadisce che ogni docente ha la facoltà di scegliere le uscite didattiche e/o visite sul territorio proposte ed inserite nel piano approvato in collegio docenti ma considerato l'alto numero di classi che partecipano a tali iniziative non vi è capienza per retribuire eventuali docenti accompagnatori fuori servizio.

La Dirigente deve abbandonare la riunione per partecipare, in sostituzione del referente Inclusione, alla riunione di ambito.

La riunione termina alle ore 18,30 e viene fissato il successivo incontro in data 23/11/2022 alle ore 14,30 per determinare i compensi da retribuire con il piano di ripartizione del fis e le proposte di modifica alla contrattazione interna da sottoporre all'assemblea sindacale d'Istituto in data da fissare.

Abbiategrosso, 18/11/2022

per le RSU  
Laura Senna

## **Verbale n.5**

Il giorno 23/11/2022, alle ore 14.30, presso l'ufficio di presidenza della scuola secondaria di 1° grado dell'IC di Via Palestro, si riuniscono le RSU e la Dirigente scolastica per l'avvio della sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22 comma 7 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Presiede la riunione la Dirigente scolastica Dott.ssa Anna Esposito, redige il verbale Laura Senna.

Sono presenti:

la D.S. Anna Esposito,

le RSU: Laura Mascolo,  
Laura Senna,

Teresa Nobile.

Punti all'ordine del giorno:

-Criteri di attuazione di progetti/commissioni/referenze da retribuire con il fis

-Varie ed eventuali.

La contrattazione si apre con la visione da parte di tutte le componenti delle tabelle proposte in merito a:

1. Progetto/capitolo di pertinenza per finanziamento/area progettuale/esperto interno o esterno.
2. Referenze retribuite con fis
3. Commissioni retribuite con fis

1. Le parti esaminano le varie voci dell'ipotesi sui progetti (prospetto 1) e viene specificato dalla Dirigente che dovranno essere svolti in orario extracurricolare per i docenti (fuori dal loro orario di servizio) come previsto dal CCNL e documentati attraverso apposita timesheet predisposto dalla F.S. Area 1 per permettere una chiara rendicontazione; le RSU comunicheranno durante l'assemblea sindacale la specificazione e la diversa tipologia retributiva prevista, per attività svolte con i bambini/ragazzi fuori dal proprio orario di servizio e per la referenza per progetti e/o incarichi.

Vengono quindi riviste le ore ipotizzate per alcuni progetti e modificate sulla base della disponibilità economica del fis.

2. Viene preso in considerazione il prospetto 2 sulle referenze.

L'insegnante Senna ribadisce la necessità di riconoscere un monte ore (10) per il compito che dovrà svolgere il referente pedagogico; la DS non è d'accordo se non in minima parte (3) in quanto la richiesta viene fatta da un organo esterno (regione/comune) e non è prevista tra le figure appartenenti al nostro CCNL e la ricaduta di tale incarico sarà a beneficio del territorio e non solo dell'istituzione scolastica; l'insegnante Senna concorda con la DS sull'incongruenza tra normativa ed il nostro contratto, ma sostiene che il referente pedagogico avrà il compito di riferire sulla gestione economica dei finanziamenti regionali rivolti al sistema integrato 0/6 e quindi è molto importante che una figura della scuola statale ricopra la carica di Presidente del Tavolo Paritetico ruolo assunto dall'insegnante Patrizia Bari. Ci si accorda nel riconoscere 8 ore, monte ore previsto per altre referenze.

Le parti si confrontano sul monte ore da retribuire a varie figure come i referenti di laboratorio, i tutor, i coordinatori di classe; nonostante tutte le componenti ritengano ugualmente importanti i vari ruoli/incarichi svolti dai docenti l'esiguità dell'ammontare del fis richiede di determinare un riconoscimento in termini di monte ore più o meno ridotto a seconda dell'impegno richiesto dalla mansione. Il D.S., suo malgrado, accetta di ridurre le ore dei responsabili dei laboratori (da 10 a 5) e del NIV (da 10/8/13 a 8/8/8).

3. La medesima discussione porta al confronto sul prospetto 3 riguardante le commissioni retribuite con il fis; viene stabilita la stessa modalità sopra citata.

Nei prossimi giorni verranno rielaborate le tabelle dei prospetti con le modifiche concordate, tali tabelle verranno visionate da tutte le parti durante un meet online il 30/11/22 ore 16.30 da presentare all'assemblea sindacale indetta in data 01/12/22.

La riunione termina alle ore 18,00

Abbiategrasso, 28/11/22

per le RSU  
Laura Senna

## Verbale n.6

Il giorno 30/11/22 alle ore 17,30 sulla piattaforma istituzionale viene effettuato un meet per un ultimo confronto tra le RSU e la Dirigente scolastica per l'avvio della sessione negoziale di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 22 comma 7 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca.

Presiede la riunione la Dirigente scolastica Dott.ssa Anna Esposito, redige il verbale Laura Senna.

Sono presenti:

la D.S. Anna Esposito,

le RSU: Laura Mascolo,

Laura Senna,

Teresa Nobile.

La contrattazione si apre con la condivisione dei tabulati delle tabelle proposte con variazioni in merito a:

1. Progetto/capitolo di pertinenza per finanziamento/area progettuale/esperto interno o esterno.  
Il progetto "Trinity", avendo rielaborato la capienza della risorsa assegnata al fis, potrà prevedere un monte ore di 24 come da richiesta; per il progetto lettura della scuola secondaria vengono destinate 8 ore come per la scuola dell'infanzia; Vengono riconfermati i progetti retribuiti con il fis proposti nella riunione del 26/11/22 (verbale 6): Infanzia- giochiamo con l'inglese, eventi "una marcia in più", lettura; primaria-libri in gioco; Secondaria- tutti i progetti di lingua inglese/francese/spagnolo, presentazioni interattive, Brebas.
2. Referenze retribuite con fis  
Il progetto "fotogallery" prevede una referenza di 8 ore che sarà spostata sul capitolo di spesa area a rischio, le restanti referenze a 8 ore saranno: ed. civica/agenda 2030, tutor neo immessi, eventi, referente pedagogico infanzia. Per i referenti di laboratorio vengono previste 5 ore e 10 per lab. Stem e informatica Secondaria per adeguamento e allestimento degli spazi. Vengono confermate le altre assegnazioni.
3. Commissioni retribuite con fis  
Unica modifica commissione mensa a 4 ore.

La Dirigente precisa che per il prossimo anno scolastico gli avanzi dei singoli capitoli di spesa verranno riassegnati alla destinazione d'uso originaria.

La riunione termina alle ore 20,30 ci si riaggiornerà a seguito dell'assemblea sindacale interna e sulla base di quanto emerso si procederà a redigere la contrattazione interna definitiva che sarà visionata in data da definire.

Abbiategrosso, 30/11/22

per le RSU  
Laura Senna