

Verbale N. 1 Anno Scolastico 2017-18

RIUNIONE R.S.U. DEL 3/11/2017

I.C. VIA PALESTRO, ABBIATEGRASSO (MI)

Il giorno 3 del mese di novembre dell'anno 2017 alle ore 9:10 si apre la Contrattazione di Istituto e si svolge il primo incontro tra la Dirigente dott.ssa Avino e le RSU elette; presenza anche la DSGA, non sono presenti delegati o rappresentanti di altre organizzazioni sindacali.

Svolge le funzioni di segretario verbalizzatore la prof.ssa Condò.

L'ordine del giorno della seduta prevede i seguenti punti:

1. Informazione successiva "Fondo valorizzazione del merito docenti
2. Rendicontazione successiva FIS 2016/2017
3. Mansionario Personale ATA
4. Avvio Contrattazione Integrativa d'Istituto a.s. 2017/2018

1. ASSENZE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI

Si decide di discutere in prima istanza della delicata situazione dei collaboratori scolastici: le docenti Villa e Condò chiedono chiarimenti in merito alla mancata nomina di supplenti per i collaboratori della Scuola Primaria, nonostante le plurime e prolungate assenze e nonostante lo scorso anno si fosse concordato col dirigente di andare in deroga e chiamare dal primo giorno in casi di tale difficoltà.

La Dirigente sottolinea che la deroga deve presentare carattere di eccezionalità e che, essendo le assenze in quel plesso frequenti, dovrebbe applicarla ogni settimana e ciò costituirebbe una violazione della legge. Ribadisce che, al di là del suo personale disaccordo, suo dovere è applicare le norme, le quali prevedono la sostituzione dei collaboratori a partire dall'ottavo giorno di assenza; ricorda che tutti lavoratori della scuola, docenti e amministrativi inclusi, sono in stato di sofferenza da sovraccarico di lavoro e che lo scorrimento delle graduatorie, con la conseguente attesa delle risposte nei tempi previsti dalla legge, richiede del tempo.

Le RSU chiedono che possano comunque essere individuati dei criteri in base ai quali applicare la deroga e chiamare un sostituto sin dal primo giorno; sottolineano che la mancata sostituzione degli assenti e il conseguente sovraccarico eccessivo del personale possono provocare ulteriori assenze, dovute alla stanchezza eccessiva, con un effetto a catena. Ricordano che i collaboratori scolastici negli ultimi anni sono l'unica componente della scuola ad aver subito un continuo taglio di organico.

Dopo articolata discussione si concordano dei criteri in base ai quali la Dirigente si impegna ad andare in deroga per un periodo di osservazione di due mesi, al fine di verificare che tale deroga non venga a doversi applicare con eccessiva frequenza; a gennaio riconvocherà le RSU per fare il punto sulle osservazioni effettuate. La DS ribadisce però che le chiamate dei supplenti saranno effettuate scorrendo la graduatoria, le RSU si dichiarano naturalmente d'accordo.

Si concorda che la Dirigente chiamerà supplenti in deroga qualora vi siano più di due unità di personale scoperte su uno stesso plesso per più di due giorni.

2. FONDO DI VALORIZZAZIONE DEL MERITO (BONUS DOCENTI)

La Dirigente comunica che dovrà essere sostituito il membro esterno del Comitato di Valutazione, che era il dott. Valente, ora andato in pensione. La DS comunica che riunirà il Comitato di Valutazione, affinché riveda i criteri di assegnazione del così detto "bonus"; la Dirigente esprime il desiderio che i criteri vengano rivisti in due direzioni:

- a) che il DS abbia meno margine di discrezionalità
- b) che la premialità sia ripartita su un minor numero di docenti, con un importo uguale per tutti ma più significativo.

Le RSU CGIL ritengono che già ora la premialità ricada su un numero tutto sommato contenuto di persone rispetto a quelle che lo meriterebbero per l'impegno con cui svolgono il proprio lavoro; esprimono inoltre il loro disappunto in merito al fatto che vada a valorizzare incarichi già riconosciuti con il FIS. La Dirigente risponde che qualsiasi voce si voglia inserire tra i criteri rientra nelle attività già previste dal Contratto di lavoro o dalla Contrattazione Integrativa.

3. RENDICONTAZIONE SUCCESSIVA FIS 2016-17

In merito al rilievo effettuato sulla rendicontazione dello scorso anno, le RSU chiedono che eventuali avanzi vengano ricontrattati e lamentano che l'anno scorso il Dirigente abbia disatteso questo impegno, assumendo delle iniziative personali sulla loro ripartizione.

Si stabilisce che la ripartizione interna alla singola commissione di eventuali ore non effettuate non potrà comunque andare oltre le ore complessive programmate per quella commissione, che i lavoratori dovranno stare dentro le ore programmate a inizio anno e che su eventuali avanzi si tornerà a contrattare, qualora emergano necessità particolari in corso d'anno, altrimenti andranno a costituire le economie per l'anno successivo.

4. MANSIONARIO PERSONALE ATA

Le RSU si riservano di analizzare i mansionari prima della prossima seduta, essendo loro pervenuti i tabulati soltanto il giorno 2 novembre.

Si ribadisce che, al di là dell'assegnazione alle singole classi e ai piani, i collaboratori presenti devono garantire sul plesso la vigilanza e la distribuzione delle comunicazioni per tutti gli alunni.

5. AVVIO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA 2017-18

Si dà lettura delle prime due pagine della Contrattazione Integrativa e si concordano alcune piccole modifiche. La discussione è sospesa alle ore 11:45 e rinviata alla prossima seduta, stabilita per il 14 c.m. alle ore 13:00. Seguirà comunicazione scritta.

RSU CGIL Elisabetta Condò

RSU CGIL Marina Villa

RSU UIL Caterina De Gironimo