

Istituto Comprensivo Via Palestro Abbiategrasso (MI)

VERBALE RSU 28 MAGGIO 2018

In data 28 maggio 2018 vengono convocate le RSU neo-elette della scuola con l'ordine del giorno pubblicato; partecipa anche GILDA G. Pietrasanta. La seduta ha inizio alle ore 15:00.

OdG:

1. *Conoscenza nuove RSU*
2. *Comunicazione nominativo RLS*
3. *Risposta in merito alla proposta di installazione di un rilevatore di presenze*
4. *Comunicazione del DS in merito alla formazione delle classi e agli organici per l'a.s. 2018-19*
5. *Comunicazione del DS in merito all'organizzazione del personale per il periodo di sospensione delle lezioni*
6. *Confronto in merito all'assegnazione del bonus premiale alla luce del nuovo CCN*

1. Le nuove RSU elette si presentano e si delibera di verbalizzare a rotazione le sedute, con impegno della prof. Condò a redigere questo primo verbale.
2. In merito al secondo punto all'odg, le RSU comunicano di aver acquisito la disponibilità della prof.ssa ORIGGI MARTA e di aver individuato in lei la nuova RLS, informano la DS che la prof. Origgi non ha però ancora svolto il corso di formazione previsto; la Dirigente comunica che non appena sarà possibile e sarà avviato a livello territoriale un corso, probabilmente non prima del prossimo anno scolastico, sarà data comunicazione alla prof.ssa Origgi perché possa parteciparvi.
3. Le RSU CGIL, che erano presenti all'ultima assemblea sindacale indetta nell'istituto, comunicano alla Dirigente che i lavoratori hanno deliberato a maggioranza la loro contrarietà all'installazione di un rilevatore di presenze, tanto per il personale ATA quanto per i docenti, e che pertanto la risposta delle RSU in merito alla proposta dirigenziale è di rifiuto. La DS esprime rammarico e chiede sia verbalizzato che tale scelta a suo parere appare come una difesa di posizioni di privilegio, che non va a vantaggio di chi è puntuale sul lavoro, e si stupisce che i lavoratori puntino il dito sui privilegi altrui, ma non siano disposti poi a rinunciare ai propri. Le RSU spiegano le motivazioni che hanno condotto i lavoratori a questa scelta: la presenza di altre priorità, il mancato riconoscimento dei tempi in più in cui ci si trattiene a scuola, ad esempio in attesa di genitori inadempienti nel ritiro dei figli. La DS risponde che, in tali situazioni, l'omessa vigilanza sarebbe reato a carico del docente e non è pertinente alla proposta di installazione dei badge. Ribadisce essere nelle sue prerogative installare il badge per il personale ATA anche senza il consenso delle RSU, ma comunica che per il momento questa non sarà una priorità, essendo in realtà il controllo di presenza dei docenti quello più problematico.
4. La Dirigente comunica poi gli organici pervenuti (Infanzia e Primaria), rilevando che entrano le stesse classi dello scorso anno su tutti i plessi, con la sola eccezione della Scuola Primaria, in cui escono 6 quinte (di cui una a 30 h) ed entreranno cinque prime a 40 ore, che quindi non determineranno decurtazioni significative di organico. Resta in attesa degli organici della Scuola Secondaria.

In merito agli organici di sostegno, la Dirigente comunica che due bambini, che entreranno in 1° media e alla Primaria erano DVA, non hanno rinnovato la richiesta di sostegno per tempo: uno dei due l'ha fatto, benché successivamente all'iscrizione, l'altro invece non se ne avvarrà più; di fronte alle perplessità e alla richiesta di chiarimento delle docenti della Secondaria, esprime la convinzione che le maestre abbiano fatto tutti i passaggi informativi necessari con le famiglie.

Le RSU chiedono chiarimenti e informazioni anche in merito alle modalità di formazione delle nuove classi entranti, di pertinenza del DS alla luce dei criteri deliberati dal Collegio dei Docenti: le RSU esprimono unanimemente la loro contrarietà all'adozione di modalità diverse nei vari plessi, con delega

alla vicaria da una parte (Infanzia e Primaria) e nomina di una commissione, riconosciuta col FIS, dall'altra (Secondaria). La DS risponde che la formazione classi è una sua prerogativa e non intende discutere di questo in RSU. Le RSU ribadiscono comunque, nell'ottica del confronto su ciò che ha importanti conseguenze per il lavoro quotidiano, che la delega a una commissione di docenti su tutti i plessi garantirebbe omogeneità, maggiore trasparenza e condivisione, soprattutto alla luce del fatto che RAV ha delineato come problema dell'Istituto la varianza fra le classi e la disomogeneità dei gruppi all'atto della loro formazione. La DS ribadisce che intende mantenere le modalità di formazione classi esistenti e che garantisce personalmente sulla equi-eterogeneità delle classi che saranno formate.

5. La DSGA e la DS comunicano poi che il piano ferie del personale ATA è stato predisposto; in merito all'organizzazione del personale nel periodo estivo, comunicano che dovrà essere sostituita una collaboratrice della Scuola dell'Infanzia, il cui contratto termina l'8 giugno. Si stabilisce concordemente di procedere a sorteggio di tre collaboratori/trici della Scuola Primaria, che svolgeranno ciascuno/a una settimana di servizio all'Infanzia, fino al termine delle lezioni a fine giugno.
6. In merito all'ultimo punto all'odg, le RSU ricordano che in base al nuovo CCN l'assegnazione del bonus premiale è oggetto di contrattazione, rientrando esso nel fondo unico per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 22, comma 4, c4 e art. 40). Chiedono se la DS ha riconvocato il Comitato di Valutazione e se i criteri deliberati sono stati rivisti. La DS, pur ritenendo che nei criteri deliberati vi sia poca chiarezza, comunica di non aver riconvocato il Comitato e che i criteri non sono stati pertanto modificati. Non essendo pervenuto il finanziamento, rimane in attesa e si premurerà, qualora nell'estate arrivasse, di richiedere e valutare le domande; ribadisce che sarà necessario comunque fare richiesta scritta. Le RSU ribadiscono la richiesta di essere chiamate al confronto in merito, quando il finanziamento sarà erogato.

La seduta è tolta alle ore 16:30.

Le RSU Elisabetta Condò (CGIL)

 Maria Agnese Rantica (UIL)

 Laura Senna (CGIL)