

RIUNIONE RSU 14/09/2018

Alle ore 13:30 si apre la seduta sulla base dell'odg pubblicato; nell'ufficio di dirigenza sono presenti la Dirigente Scolastica, dott.ssa Avino, la DSGA e le tre RSU; non risulta presente alcun delegato sindacale. Si propone di verbalizzare la docente Condò.

La discussione si apre alle ore 13:35 con una comunicazione della dirigente in merito all'**organico ATA**: a seguito della richiesta inoltrata, alla scuola sono state assegnate 18 h di collaboratore aggiuntive, per il/la quale sarà proposto un orario articolato su tre giorni da utilizzare come segue: 1 giorno settimanale alla secondaria, 2 gg. settimanali all'infanzia, uno dei quali una volta al mese sarà effettuato alla primaria; la proposta potrà essere attuata solo compatibilmente col completamento orario del collaboratore in questione.

La criticità dovuta alla scarsità di personale ATA rispetto ai bisogni della scuola (19 unità su tre plessi i collaboratori, mancanza di tre unità in segreteria), all'impossibilità di effettuare nomine fino a via libera dell'USR, e alle difficoltà che anche le chiamate in deroga determinano per i tempi "tecnici" necessari ad acquisire il certificato del lavoratore, a emanare il decreto di deroga e ad attendere la risposta delle persone convocate, rendono al sovraccarico lavorativo del personale ATA in questo momento molto elevato.

Le RSU chiedono la comunicazione scritta del mansionario del personale ATA; la DS comunica di aver formulato per il momento un mansionario temporaneo che i lavoratori devono sperimentare, comunicando eventuali criticità, e che alle RSU sarà comunicato quando ritenuto definitivo e confermato dopo una seconda riunione del personale; le RSU chiedono di poter comunque prendere visione anche di quello attuale.

La dirigente lamenta inoltre la totale indisponibilità di alcune collaboratrici della scuola primaria, dove già si sono verificate assenze contemporanee di due persone, ad effettuare lavori aggiuntivi nell'orario di servizio anche in situazioni di eccezionalità e nonostante l'orario sia stato fatto slittare quest'anno con termine alle 18:15 (19:00 il lunedì), per dare più tempo per la pulizia degli spazi, e nonostante siano previsti nell'orario i 12 minuti in più (36 h settimanali) a recupero nei prefestivi e in estate. La DS comunica essersi verificati anche respingimenti di ordini di servizio scritti, benché motivati da una situazione di emergenza, e si dice molto delusa e arrabbiata per queste forme di contestazione e mancata collaborazione.

Su richiesta delle RSU si rende disponibile a rinnovare nel nuovo contratto i criteri di deroga per la sostituzione degli assenti già concordati lo scorso anno e rinnova la proposta di destinare alcune ore agli straordinari per le pulizie delle collaboratrici/collaboratori che si renderanno disponibili.

ODG:

1. In merito al primo punto all'odg (**bonus premiale 2017-18**) si concorda di confermare la suddivisione effettuata dalla DS con i criteri del triennio precedente, benché il nuovo contratto ne preveda la contrattabilità; sia le RSU che la DS rinvengono elementi di criticità nei criteri e nella ripartizione così effettuata, da correggersi il prossimo anno.
2. In merito al secondo punto all'odg (**bonus premiale 2018-19**) le RSU avanzano la proposta di assegnare il bonus docente ad alcune funzioni sinora riconosciute forfetariamente col FIS (collaborazioni, coordinamenti, referenti e altre funzioni non computabili in ore e non di insegnamento), in modo da liberare risorse del FIS da destinare alla progettualità, non finanziare doppiamente le medesime funzioni e non dover fare la sgradevole e comunque non attendibile "graduatoria" tra più bravi e meno bravi.

La DS avanza delle perplessità in merito alla proposta e espone la sua visione, che prevede la "premiazione" di un numero di docenti non superiore al 15% del totale, ritenendo che in un'ottica

aziendale non sia possibile avere un 50% di docenti meritevoli: proporrà alla commissione un sistema a punti che determini una graduatoria, all'interno della quale saranno premiate solo le prime persone in graduatoria con punteggio più alto. Le RSU mettono in dubbio la visione aziendalistica per cui non più del 15% dei lavoratori possa essere "virtuoso" e degno di premialità e non concordano con l'intenzione espressa dalla dirigente di voler premiare soprattutto chi dedica alla scuola tempo in più, dato che ciò non necessariamente si sposa con la qualità dell'insegnamento, il cui cuore è a loro parere nella relazione educativa coi ragazzi.

3. Si conferma concordemente che la **contrattazione di istituto** procederà quest'anno a partire da una proposta delle RSU, le quali chiedono la seguente documentazione per poter procedere ad elaborare una proposta da sottoporre all'assemblea dei lavoratori:
- Ammontare del FIS 2018-19 con tabelle MOF complete;
 - Tabella con i progetti, le commissioni e gli incarichi proposti dal collegio e i nominativi delle persone che si sono rese disponibili sulla base delle *schede A* presentate e delle candidature espresse.

La DS si dichiara non ancora in grado di fornire tale documentazione, ma si impegna a farlo il prima possibile; comunica altresì che ha avuto una comunicazione indicativa dei finanziamenti destinati dal Comune alla scuola: oltre ai fondi per il funzionamento amministrativo, vi sarebbero circa 30.568 € (+ 500 € rispetto allo scorso anno) da destinare all'offerta formativa (fondi del Diritto allo Studio).

La DS comunica infine che, essendo uno dei due capitoli del Piano Annuale delle attività della Scuola Primaria risultato di 44 h, per recuperare le 4 h in più toglierà un'ora a ogni riunione del mese di giugno, riducendo l'orario a 9:00-11:00 al posto del 9:00-12:00 effettuato quest'anno.

La seduta è tolta alle ore 14:50.

| | |
|--------|-------------------|
| Le RSU | Condò Elisabetta |
| | Rantica M. Agnese |
| | Senna Laura |